



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ของส่วนภูมิภาค นั้น

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดชลบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฏ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรีไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้กลุ่มงาน/อำเภอทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยประเมิน
ตัวชี้วัดเป็นรายบุคคลตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรีทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน โดยพิจารณาผลการประเมิน
กับวงเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรีให้เหมาะสม ซึ่งจะใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการทั้งหมดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ไม่เกินร้อยละ ๒.๘ ของวงเงินงบประมาณของ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ส่วนที่เหลือร้อยละ ๐.๒ (โควตาพิเศษ) ให้รอผลการพิจารณาจัดสรร
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้อง
เป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก และสามารถปฏิบัติงาน
สนองต่อนโยบายและข้อสั่งการของจังหวัดได้เป็นอย่างดี ทั้งงานประจำในหน้าที่หรืองานนอกเหนือจากงานประจำ

ข้อ ๓ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา
ให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร

/๕) เป็นผู้ได้รับ...

๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา

๙) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลา ดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ให้มีพัฒนาการจังหวัดชลบุรี เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานไม่น้อยกว่า ๔ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และนักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) และให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ กรณีมีข้าราชการโอนไปหรือย้ายไปหลังวันที่ ๑ มีนาคม (ช่วงระหว่าง ๒ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม) หรือวันที่ ๑ กันยายน (ช่วงระหว่าง ๒ กันยายน - ๓๐ กันยายน) ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัดเดิมก่อนการโอนหรือย้าย โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี และส่งผล

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนยังเป็นต้นสังกัดใหม่ของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ส่วนกรณีที่มีข้าราชการโอนมาสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๙ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรีจะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แก่แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่ได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลของส่วนกลางที่กรมการพัฒนารัฐบาลประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางกัญญา ประเสริฐวิบูลย์)

ผู้อำนวยการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดชลบุรี