

ที่ ขบ ๐๐๑๙/ว ๓๕๒๙



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนมณฑลวิถี ขบ ๒๐๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ด้วยจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ –
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ
และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี
เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีมาตรฐานและเป็นธรรม

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
กรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาทำความเข้าใจ
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวให้ชัดเจน พร้อมทั้งดำเนินการ
ขับเคลื่อนงานให้บรรลุค่าเป้าหมาย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายละเอียด
ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี www.chonburi.cdd.go.th และให้ดำเนินการบันทึก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในระบบออนไลน์ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรณัฐ ติประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร / โทรสาร ๐๓๘ ๒๘๔๓๔๙ ต่อ ๑๐๒

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2567)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม		
<p>ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p><u>ระดับ 1</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p><u>ระดับ 2</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p><u>ระดับ 3</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p><u>ระดับ 4</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95</p> <p><u>ระดับ 5</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100</p>	40	ประสาน
<p>ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>ระดับ 1</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ 75</p> <p><u>ระดับ 2</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ 80</p> <p><u>ระดับ 3</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ 85</p> <p><u>ระดับ 4</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ 90</p> <p><u>ระดับ 5</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ 95</p>	40	ยุทธศาสตร์
<p>ตัวชี้วัดที่ 3 ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p><u>ระดับ 1</u> มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ 100 โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ 100</p> <p><u>ระดับ 2</u> มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด ตามเป้าหมายคุณธรรม 5 ประการ</p> <p><u>ระดับ 3</u> มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการสรุปองค์ความรู้ หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง</p> <p><u>ระดับ 5</u> รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา</p>	20	ประสาน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2567)	ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี 2567 (ยกเว้นอำเภอเกาะสีชัง)</p> <p>ระดับ 1 มีการจัดเวทีสร้างการรับรู้ และจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับตำบลเป้าหมายและหน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อบูรณาการความร่วมมือ การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2567</p> <p>ระดับ 2 มีแผนการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2567 ตามแนวทางการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งฯ ที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด</p> <p>ระดับ 3 ส่งตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2567 เข้ารับการประเมินผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็งฯ ตามเกณฑ์การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น</p> <p>ระดับ 4 : มีผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็งฯ ตามเกณฑ์การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชน ดีเด่น อย่างน้อยในระดับดี (70 - 79 คะแนน)</p> <p>ระดับ 5 มีผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็งฯ ตามเกณฑ์การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชน ดีเด่น อย่างน้อยในระดับดีเด่น (80 - 89 คะแนน)</p>	10	กง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาต่อยอดและรักษาสถานะตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงให้ยั่งยืน (เฉพาะอำเภอเกาะสีชัง)</p> <p>ระดับ 1 มีการจัดเวทีทบทวนคำสั่งและบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับตำบลเป้าหมายและหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย</p> <p>ระดับ 2 มีแผนการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2567ตามแนวทางการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งฯ ที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด</p> <p>ระดับ 3 มีการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2567 ในพื้นที่อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ระดับ 4 มีการถอดบทเรียนความสำเร็จและบันทึกองค์ความรู้ (Best Practice) การขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ในพื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ระดับ 5 มีการผลิตคลิปวิดีโอองค์ความรู้ (Best Practice) การขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ในพื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 คลิป</p>	10	กง.ส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2567)	ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดรายบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2 รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ 1 น้อยกว่าร้อยละ 3</p> <p>ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3</p> <p>ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4</p> <p>ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</p> <p>ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6</p>	20	กง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567</p> <p>ระดับ 1 มีการส่งกิจกรรมเข้าคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 3 ประเภท</p> <p>ระดับ 2 : มีการส่งกิจกรรมเข้าคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 4 ประเภท</p> <p>ระดับ 3 ส่งกิจกรรมเข้าคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 5 ประเภท</p> <p>ระดับ 4 มีการสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ประเภท เป็นรูปเล่ม หรือ Power Point หรือ คลิปวิดีโอ และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด</p> <p>ระดับ 5 ได้รับรางวัลอย่างน้อย 1 รางวัล ในการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด (รางวัลที่ 1 - 3)</p>	20	กง.ส่งเสริมฯและ กง.ประสานฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ระดับ 1 จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ จัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ พร้อมดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการหนี้</p> <p>ระดับ 2 รายงานผลการบริหารจัดการหนี้ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอทราบทุกครั้งที่มีการประชุม</p> <p>ระดับ 3 มีหนี้เกินกำหนดชำระมากกว่าร้อยละ 14</p> <p>ระดับ 4 มีหนี้เกินกำหนดชำระ ระหว่างร้อยละ 10.00 – 14.99</p> <p>ระดับ 5 มีหนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ 10</p>	10	กง.ประสานฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2567)	ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดรายบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ 1 จัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ แผนการส่งเสริมกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP พร้อมดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการหนี้ แผนการส่งเสริมกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ระดับ 2 รายงานผลการส่งเสริมกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ทราบทุกครั้งที่มีการประชุม</p> <p>ระดับ 3 กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP จำนวน 1 กลุ่ม ภายในเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>ระดับ 4 กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP จำนวน 1 กลุ่ม ภายในเดือน มิถุนายน 2567</p> <p>ระดับ 5 กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP จำนวน 1 กลุ่ม ภายในเดือนพฤษภาคม 2567</p>	10	กง.ประสานฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชน</p> <p>ระดับ 1 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p> <p>ระดับ 2 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการดาวน์โหลด เพื่อใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชนได้ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย</p> <p>ระดับ 3 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการดาวน์โหลด เพื่อใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชนได้ร้อยละ 95 ของเป้าหมาย</p> <p>ระดับ 4 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการดาวน์โหลด เพื่อใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชนได้ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย</p> <p>ระดับ 5 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการดาวน์โหลด เพื่อใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชนได้มากกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย</p>	10	กง.สารสนเทศฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2567)	ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p>ระดับ 1 สร้างการรับรู้และเผยแพร่การใช้ระบบแผนพัฒนาตนเอง และมีแนวทางการใช้งานระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p>ระดับ 2 ร้อยละ 70 ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีการจัดทำแผน/ผลการพัฒนาตนเอง ด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p>ระดับ 3 ร้อยละ 75 ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีการจัดทำแผน/ผลการพัฒนาตนเองด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p>ระดับ 4 ร้อยละ 80 ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีการจัดทำแผน/ผลการพัฒนาตนเองด้วยระบบหรือแพลตฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p>ระดับ 5 ร้อยละ 85 ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีการจัดทำแผน/ผลการพัฒนาตนเองด้วยระบบหรือแพลตฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p>	10	กง.ประสานฯ