



สรุปองค์ความรู้การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

มิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์การคุณธรรม



โดย
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี

สรุปองค์ความรู้การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี

๑. ที่มาและความสำคัญในการจัดทำองค์ความรู้

การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม หมายถึง เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมโดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดี ต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรตามคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใด อันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู หมายถึง การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนหลักพื้นฐานของจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นนโยบายสำคัญ โดยได้มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจรรยาบรรณและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงาน

/สำนักงานพัฒนาชุมชน...

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี จึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้

“พอเพียง” กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนใช้ถุงผ้าและหิ้วปิ่นโต No Foam แทนการใช้โฟมเพื่อรณรงค์การลดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม

“วินัย” กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนลงลายมือชื่อและมาปฏิบัติราชการก่อน เวลา ๐๘.๓๐ น.

“สุจริต” กิจกรรมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และลงนามออนไลน์รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต

“จิตอาสา” กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในชุมชน คนพช.จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ

“กตัญญู” กิจกรรมครอบครัวสุขสันต์ ส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว

๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๒.๑ ด้านพอเพียง

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนเป็นต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต และให้ความรู้แก่ชาวบ้าน โดยยึดหลักผู้นำต้องทำก่อน

๒. เป็นภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. ลดต้นทุนการใช้จ่ายในครัวเรือน เช่น การหิ้วปิ่นโต การใช้แก้วน้ำแบบรักษ์โลก การใช้ซ้ำ ตามหลัก ๕R ได้แก่ R๑ คือ Reduce การลดการใช้ R๒ คือ Reuse การใช้ซ้ำ R๓ คือ Recycle การนำวัสดุที่ใช้แล้ว มาผ่านกระบวนการผลิตใหม่ R๔ คือ Repair การซ่อมแซม แก้ไขสิ่งของต่างๆให้ สามารถใช้ต่อได้

๔. กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด เพื่อส่งเสริมความสามัคคี และลดโลกร้อน

๖. กิจกรรมส่งเสริมการออม

๗. มีการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า ลดการใช้กระดาษ การใช้ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน

๒.๑ ด้านวินัย

๑. ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๒. มีระบบการควบคุมของหน่วยงานราชการโดยการลงชื่อมาปฏิบัติงาน

๓. มีวินัยต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประชาชน

๔. มีมาตรการในการประหยัดพลังงาน (การเปิด-ปิดแอร์ เป็นเวลา, ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน)

และทุกคนให้ความร่วมมือ

๑.๓ ด้านสุจริต

๑. ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๒. จิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

๓. มีผู้นำเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตน

๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

และไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑.๔ ด้านจิตอาสา

๑. การมีจิตสาธารณะและจิตบริการในตัวเอง
๒. การเอื้ออารีต่อเพื่อนร่วมงานและชุมชน
๓. มีนโยบายของรัฐบาลในการปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา

ในทุกโอกาสและทุกกิจกรรม

๔. ด้วยบริบท วัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดชลบุรี บุคลากรในสังกัดต้องให้บริการประชาชนด้วยใจเสมือนญาติด้วยความเท่าเทียมกัน

๑.๕ ด้านกตัญญู

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรักและความผูกพันต่อครอบครัว
๒. ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ครอบครัว และองค์กร
๓. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมวันกตัญญูในเดือนเมษายนของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงมุทิตาจิตต่อผู้อาวุโสทั้งด้านคุณวุฒิและวัยวุฒิ
๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนมีกิจกรรมที่ส่งเสริมความกตัญญู เช่น ทำบุญครบรอบวันสถาปนากรมการพัฒนาชุมชน อุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้กับข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และผู้ทำคุณประโยชน์ที่ล่วงลับไปแล้ว
๕. มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องทุกปี

๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ๓.๑ บุคลากรในสังกัดบางรายไม่ใช่คนในพื้นที่จังหวัดชลบุรี พักอาศัยอยู่หอพักที่ไม่สามารถประกอบอาหารได้ จำเป็นต้องซื้ออาหารจากร้านค้า โดยร้านค้ายังใช้ถุงพลาสติกเป็นภาชนะบรรจุอาหาร
- ๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนต่างพื้นที่ไม่ได้อยู่กับครอบครัว จึงไม่สามารถดูแลครอบครัวและร่วมกิจกรรมกับครอบครัวได้ตลอดเวลา
- ๓.๓ มีภารกิจงานที่ซับซ้อนและหลากหลาย ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร จึงจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ทำให้มีเวลาอยู่กับครอบครัวลดน้อยลง
- ๓.๔ มีภารกิจงานที่ซับซ้อนและหลากหลาย ในบางครั้งจึงไม่มีเวลาไปร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน

- ๔.๑ พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ๔.๒ การวางแผนและจัดระบบการทำงาน
- ๔.๓ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด
- ๔.๔ เพิ่มศักยภาพของบุคลากร เช่น พี่สอนน้อง การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการฝึกปฏิบัติจริง
- ๔.๕ เพิ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

ภาพกิจกรรม

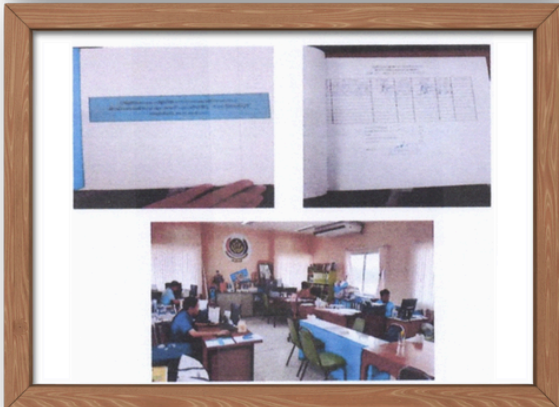
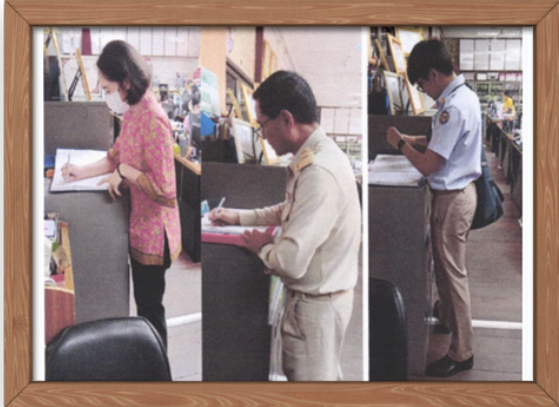
“พอเพียง”

ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนใช้ถุงผ้าและหิ้วปิ่นโต No Foam
แผนการใช้โฟมเพื่อรณรงค์การลดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม



“วินัย”

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนลงลายมือชื่อและมาปฏิบัติราชการ
ก่อนเวลา 08.30 น.



“สุจริต”

กิจกรรมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด 2567” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และลงนามออนไลน์รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต



“จิตอาสา”

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
ในชุมชน คนพช.จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ



“กตัญญู”

กิจกรรมครอบครัวสุขสันต์ ส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน
ของครอบครัว

